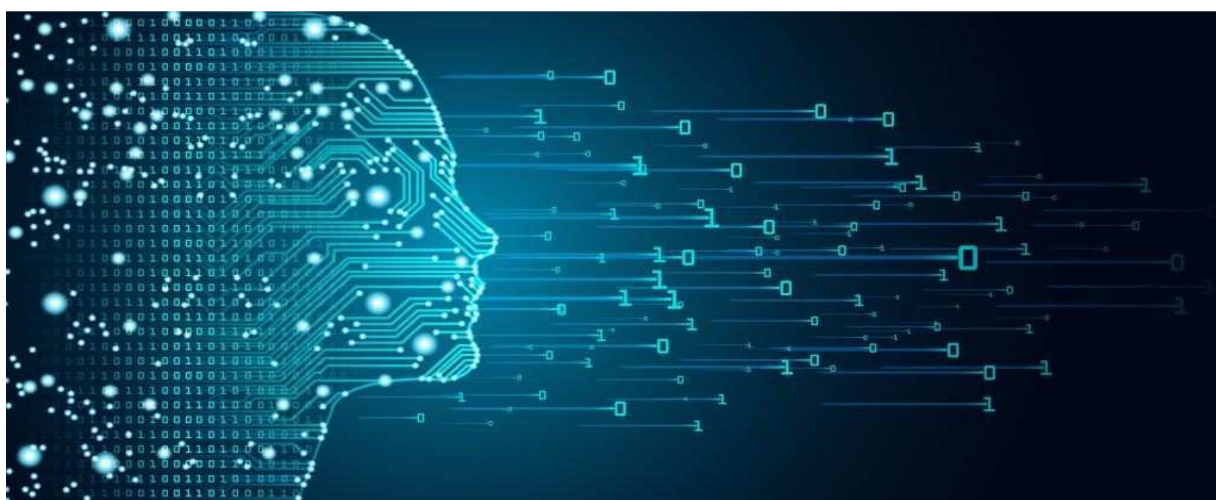


# „ZAWODOWE KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI”

Ze względu na bardzo szybki rozwój technologii coraz trudniej jest rokować jak będzie wyglądał świat za kolejne 10, 20 i więcej lat. W wielu raportach i badaniach pojawiają się dokładnie te same konkluzje: *„świat stale przyspiesza, więc najważniejsza jest zwinność organizacji i pracownik, który się szybko adaptuje”*.



W związku z powyższym za jedną z podstawowych kompetencji na dziś i jutro można uznać zdolność do uczenia się przez całe życie oraz gotowość na zmiany. Pozostałe zazwyczaj pojawiające się wśród najbardziej pożądaných to:

- inteligencja emocjonalna (inaczej EQ, czyli zdolność rozpoznawania emocji własnych i innych osób oraz radzenia sobie z nimi);
- odporność na stres (efektywne działanie w trudnych warunkach, np. mnóstwo pracy, wysokie wymagania);
- przedsiębiorczość i zdolność do podejmowania inicjatywy;
- kreatywność;

- krytyczne myślenie (rozumiane jako samodzielne myślenie, sprawne analizowanie i szybkie wyciąganie wniosków, które pomogą podjąć trafną decyzję);
- interdyscyplinarność (globalne myślenie);
- myślenie projektowe (organizowanie zasobów tak, by dawały określone rezultaty);
- umiejętność zarządzania sobą w czasie (rozumiane jako dobra organizacja pracy własnej);
- umiejętność korzystania z nowych mediów;
- efektywna praca w środowisku wirtualnym;
- kompetencja międzykulturowa (zdolność do szybkiego zrozumienia i efektywnego działania w kulturze innej niż nasza).

Na zakończenie jeszcze jedna refleksja dotycząca kompetencji przyszłości:

*Eksperti raportu Światowego Forum Ekonomicznego stwierdzili, że, „aby poradzić sobie z nowością, zmianą, różnorodnością i niepewnością, jednostki myśleć muszą umieć samodzielnie, a pracować – grupowo”.*

Opracowanie na podstawie zasobów Internetu  
Agnieszka Nagodzińska – Bociek doradca zawodowy