

# „Profesje przyszłości”

---

## ŚWIAT IT

**Programista** – to zawód wymagający, wyjątkowy, z bardzo szerokim wachlarzem możliwości, jeden z najbardziej rozchwytywanych.



Programista to osoba, która za pomocą specjalistycznego języka pisze, czyli opracowuje programy komputerowe i wprowadza je do użytku. Oprogramowanie to w zasadzie każde narzędzie jakim posługujemy się używając komputera począwszy od najprostszych edytorów tekstów po skomplikowane narzędzia systemowe. Język oprogramowania to zbiór określonych reguł za pomocą których można stworzyć program.

Aby zostać programistą przydatna jest oczywiście pasja i zaangażowanie, zamiłowanie do informatyki, ale i fizyki, znajomość logiki, algorytmiki, matematyki, a także znajomość języka angielskiego, który jest międzynarodowym językiem informatyków.

Predyspozycje wymagane w zawodzie to:

- umiejętność analitycznego myślenia;
- otwartość na wiedzę i chęć rozwoju (z uwagi na dynamiczny rozwój nowoczesnych technologii konieczność bezustannego doskonalenia zawodowego, zdobywania umiejętności kodowania stron przy wykorzystywaniu rozmaitych języków programowania);



- samodzielność w rozwiązywaniu problemów;
- umiejętność przyznania się do niewiedzy lub błędu;
- komunikatywność i umiejętności interpersonalne (ponieważ realizowanie projektów wymaga współpracy z klientem);
- kreatywność (rozumiana jako twórczość, bazowanie na nieszablonowych rozwiązaniach, ponieważ programista, to „architekt”, twórca misternej, skomplikowanej konstrukcji, która ma działać oraz atrakcyjnie wyglądać);
- systematyczność;
- cierpliwość i wytrwałość.



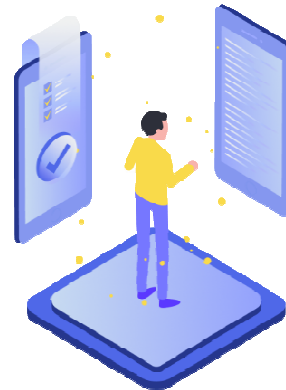
**Analitik systemowy** – to profesjonalista, który łączy dwa światy...świat biznesu z dynamicznie rozwijającymi się nowoczesnymi technologiami. Innymi słowy to pośrednik pomiędzy klientem a programistą, który po zapoznaniu się z wymaganiami klienta sprawdza, czy można je wprowadzić w życie, a następnie przetwarza je na język zrozumiały dla programisty.

Analitik powinien posiadać wykształcenie wyższe (najlepszym rozwiązaniem jest wybór kierunku informatyka), wiedzę techniczną, znać dziedzinę, którą się zajmuje, by odpowiednio nawiązać kontakt z klientem. Istotna jest również dobra znajomość języka angielskiego oraz zagadnień związanych z inżynierią oprogramowania (w szczególności: zarządzanie wymaganiami, zarządzanie zmianą, znać metodologię tworzenia analiz i języki UML, SQL, PL/SQL). Aplikując na to stanowisko atutem będzie doświadczenie, ponieważ na uczelniach rzadko są zajęcia z analizy systemowej.

Predyspozycje cenione i poszukiwane w zawodzie to przede wszystkim:

- komunikatywność;
- umiejętność słuchania;
- umiejętności analityczne (biznesowe, systemowe),
- dokładność i sumiennność;
- kreatywne myślenie i umiejętność opracowania rozwiązania, które ostatecznie jest potwierdzone przez działający system (umiejętność myślenia poza schematami);

- umiejętność podejmowania decyzji czy też rozwiązywania problemów;
- otwarty umysł, ciekawość oraz umiejętność uczenia się;
- umiejętność organizacji własnej pracy.



**Tester oprogramowania** – bez niego nie można wyobrazić sobie normalnego funkcjonowania współczesnego świata. Zapotrzebowanie na aplikacje i tworzenie nowego oprogramowania cały czas wzrasta, dlatego wiele firm poszukuje testerów.

Praca testera polega na testowaniu oprogramowania. Innymi słowy, tester sprawdza czy oprogramowanie działa poprawnie, czy spełnia oczekiwania użytkowników lub producenta i czy produkt jest zgodny ze specyfikacją. Tester codziennie styka się z technologią. Testuje strony internetowe, aplikacje i systemy na wybranych urządzeniach. Z reguły są to komputery, smartfony i tablety, z zainstalowanymi różnymi systemami i przeglądarkami. Oczywiście tester oprogramowania musi dostarczyć odpowiednich danych pozostałym działom firmy produkującej oprogramowanie. Dane te muszą być odpowiednio opisane i usystematyzowane, tak by były przydatne np. dla programistów, którzy zajmą się eliminacją wykrytych błędów w kodzie źródłowym.

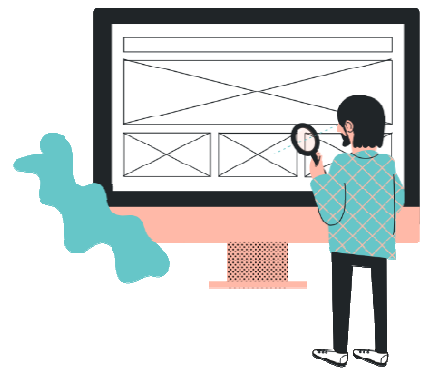
Podstawowe kroki do pierwszej pracy jako początkujący tester oprogramowania. Co warto zrobić?

- zdobyć wiedzę nt. programowania i testowania, np. poprzez darmowe webinary (rodzaj e-learningu);
- dołączyć do grup dla testerów (na wybranych serwisach społecznościowych);
- śledzić działalność firm z branży IT, które zajmują się testowaniem;
- czytać blogi na temat testerów i ich pracy;
- brać udział w konferencjach branżowych;
- czytać ogłoszenia o pracę na stanowisko testera.

Czego wymagają pracodawcy w ogłoszeniach o pracę: przede wszystkim wymagania dotyczą znajomości technologii. Z ogłoszeń o pracę publikowanych w serwisie No Fluff Jobs wynika, że pracodawcy w 2018 r. oczekiwali przede wszystkim znajomości: Javy (26%), SQL (13%) JavaScript'u (12%), Python'a (12%), .NET (9%). Mile widziany jest certyfikat ISTQB, znajomość Git'a i języka angielskiego. Często w wymaganiach podawane są również kompetencje miękkie: komunikatywność, zaangażowanie, umiejętność pracy w zespole, umiejętność analitycznego myślenia, wyszukiwania i rozwiązywania problemów, kreatywność, skrupulatność, drobiazgowość.

## **Projektant UX / Designer –**

humanista w branży IT. UX (user experience) oznacza wrażenia użytkownika. To z całą pewnością zawód przyszłości, świetna propozycja pracy dla pasjonatów, osób kreatywnych, którzy lubią ludzi, ale także interesują się technologią. To ciekawa opcja zawodowa szczególnie dla absolwentów psychologii, socjologii, kognitywistyki (szczególnie preferowane kierunki wśród pracodawców). Praca w obszarze UX łączy obszary: designu, psychologii oraz biznesu co stanowi bardzo atrakcyjną ofertą zawodową dla osób o interdyscyplinarnych kompetencjach.



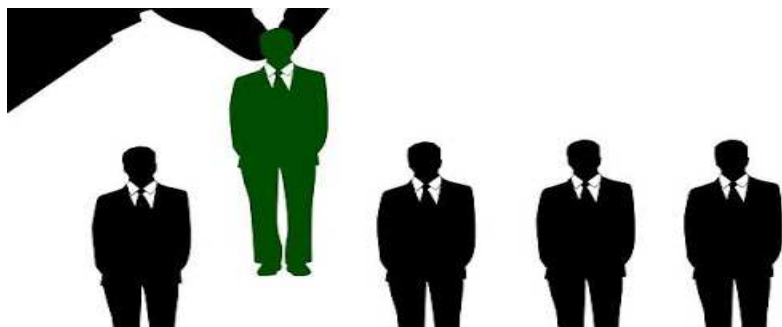
Praca polega na dbaniu o to, aby tworzone produkty cyfrowe były nie tylko przyjazne dla użytkownika, ale co najważniejsze, aby ich obsługa była jasna, łatwa (intuicyjna) i szybka. UX designer jest osobą, która musi wczuć się w użytkownika i tak zaprojektować aplikację, program czy witrynę www, aby była ona jak najbardziej wygodna dla osób, które będą z niej korzystały. A zatem jest to profesja, która pozwala tworzyć produkty jak najbardziej dostosowane do potrzeb użytkownika. Jego praca składa się z dwóch części – projektowania i analizowania, czyli tworzenia struktury i wyglądu produktu oraz badania doświadczeń użytkowników z danym produktem, pod kątem jego ulepszenia i dostosowania do wymagań określonej grupy docelowej.

Cechy dobrego UX Designera:

- znajomość technologii, w tym podstaw programowania;

- wiedza nt. wykorzystywania kolorów;
- znajomość trendów w projektowaniu;
- umiejętności analitycznego myślenia i empatii względem innych ludzi;
- zdolności językowe, w tym obcojęzyczne (preferowany język angielski);
- otwartość na krytykę;
- umiejętności słuchania, argumentacji i współpracy;
- zmysł estetyczny.

**Rekruter IT**, czyli swoista praca w HR – staje się jedną z najbardziej pożądaných i perspektywicznych profesji, w której zarobki



są znacząco wyższe od pensji rekrutera w innych branżach. Okazuje się, iż już od dłuższego czasu rekrutacje w tej branży należą do najtrudniejszych. Dlaczego? Z jednej strony nadal na rynku pracy brakuje odpowiedniej liczby informatyków, z drugiej zaś strony wymagania specjalistów IT w stosunku do całego procesu rekrutacji są dziś bardzo wysokie. Zatem pracodawcy muszą dokładać starań, aby przyciągnąć do siebie osoby o odpowiednich kwalifikacjach.

Rekruter odpowiada za całą strategię rekrutacyjną firmy, tworzy zasady dotyczące rekrutacji, profile kandydatów, ogłoszenia o pracę na danym stanowisku, przyjmuje CV oraz przeprowadza ich selekcję, poszukuje odpowiednich kandydatów na różnych serwisach społecznościowych. Poza tym można także przeprowadzać rozmowy, testy kompetencji, tworzyć bazy kandydatów, reprezentować firmę na targach pracy.

Kierunki, które najlepiej przygotowują do tego, by zostać specjalistą HR to: zarządzanie (np. zasobami ludzkimi), socjologia, psychologia oraz pedagogika. W przypadku kiedy to HR-owcy mają ukończone zupełnie odmienne specjalizacje najlepiej sprawdzają się

kursy lub studia podyplomowe z zakresu human resources lub zarządzania zasobami ludzkimi.

Podstawowe cechy najlepszych w swoim fachu rekruterów to:

- wysoko rozwinięte umiejętności interpersonalne i komunikacyjne;
- wiarygodność i cierpliwość;
- kreatywność;
- otwartość, w tym także otwartość na zmiany;
- systematyczność;
- zrozumienie potrzeb kandydata, tym samym znakomita orientacja w tym co dla specjalistów IT jest istotne;
- zadbanie, by proces rekrutacji od samego początku był maksymalnie przejrzysty, czyli konkretnie, bez koloryzowania;
- wiedza branżowa, czyli autentyczne zainteresowanie nowymi technologiami;
- śledzenie technologicznych nowinek;
- znajomość branżowego żargonu;
- wszechstronność i chęć poszerzania wiedzy.