

Opracowanie na podstawie zasobów Internetu:



## Oto nasza przyszłość zawodowa!!!

---

Okazuje się, iż łatwość dostępu do szybkiego Internetu, zmiana charakteru wielu zawodów na bardziej cyfrowy sprawiła, iż coraz częściej praca stacjonarna, w sztywnych godzinach, ma coraz mniej sensu. Praca zdalna to trend z tendencją wzrostową, ewidentnie z roku na rok coraz bardziej popularny. Według danych udostępnionych przez Owl Labs w krajach rozwiniętych, aż 56 % pracodawców preferuje i praktykuje pracę zdalną. Prognozy na kolejne lata są jeszcze bardziej optymistyczne dla modelu home office. Zakłada się, iż do 2028 roku aż 73 % wszystkich firm będzie miało pracowników zdalnych – etatowych (raport Upwork).

Wyniki badań ankietowych, które przeprowadziła firma FlexJobs wskazują, iż model home office ma więcej plusów niż minusów. Objęci badaniami pracownicy uznali, iż praca zdalna przede wszystkim zapewnia:

- optymalne miejsce do pracy bez, tzw. „osób – rozpraszaczy”;
- mniejszy poziom odczuwalnego stresu;
- konkurencyjność firmy dla pracowników;
- elastyczny czas na realizację zadań zawodowych;
- oszczędności dla pracodawcy, np. z tytułu utrzymania biur.

Ponadto inne źródła podają jeszcze jedną korzyść płynącą z pracy zdalnej tj. możliwość ograniczenia dojazdów do pracy. Okazuje się bowiem, iż, np. przeciętny Polak potrzebuje aż 41 minut, aby dostać się do pracy, dziennie oznacza to więc prawie 1,5 godziny poświęconych na dojazdy.

Wprowadzony na świecie stan pandemii spowodował, iż praca zdalna stała się modelem pracy, który już w zupełności nikogo nie dziwi.... Jak wynika z globalnego badania Gartnera przeprowadzonego wśród 800 szefów HR, w związku z pandemią pracę zdalną zleciło swoim

pracownikom 88% firm na świecie (także w Polsce – wyniki ankiety Konfederacji Lewiatan). W momencie zaostrenia kryzysu, czyli od drugiej połowy marca 2020 roku w Polsce odnotowano:

- pięciokrotnie zwiększoną ilość wyszukiwań dla hasła „praca zdalna” (dane z Google Trends);
- masowe szukanie treści o e – learningu;
- zwiększone zainteresowanie systemami zabezpieczeń dla „biur domowych” oraz narzędziami do zarządzania zespołem (platforma do pracy zdalnej monday.com odnotowała od wybuchu pandemii 60% wzrost użytkowania na całym świecie.);
- wzrost zainteresowania takimi formami nauki jak: kursy wideo (kursy w odcinkach dostępne na różnych platformach), webinary (kursy na żywo, z możliwością czynnego uczestnictwa, np. za pomocą czatu tekstowego), podcasty (bardziej dla słuchowców niż wzrokowców), aplikacje mobilne.

W związku z powyższym praca zdalna stała się codziennością na polskim rynku. Zdaniem ekspertów obostrzenia wprowadzone na czas pandemii z całą pewnością zaowocują także trwałymi zmianami w organizacji pracy. Po ustaniu pandemii około 30% pracowników nie wróci do pracy biurowej, pozostaną przy pracy zdalnej – prognozuje Gartner. Czy owe prognozy staną się rzeczywistością? Czy faktycznie w takim stopniu jak zakładają specjaliści rynku pracy? Cóż...wprawdzie pierwsze doświadczenia z pracą zdalną mamy już za sobą, ale co przyniosą kolejne lata, to tak naprawdę trudno jednoznacznie ocenić. Dlatego może na dobry początek warto, aby każdy z nas zastanowił się czy w ogóle mógłby pracować zdalnie? Aby poznać odpowiedź na to pytanie zapraszam na krótki quiz tematyczny w załączeniu (MONSTER POLSKA).

Agnieszka Nagodzińska – Bociek, doradca zawodowy